

S&P PERSONALSERVICE UG

[haftungsbeschränkt]

Trupbacher Straße 16

57072 Siegen

fon +49 [0]271 317679-0

fax +49 [0]271 317679-20

mail info@sp-personalservice.de

web www.sp-personalservice.de

S&P*
PERSONAL
SERVICE



*Mit Fairness mehr
erreichen!*

Ralf Szabo-Müller*

- * Geschäftsführer der S&P Personalservice UG
- * 2013 Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung erhalten
- * 6,5 Jahre Vertriebsdisponent in der Zeitarbeitsbranche
- * 4,5 Jahre Niederlassungsleiter in der Zeitarbeitsbranche
- * Mitglied im AMZ (Arbeitsmedizinisches Zentrum Siegerland e.V.)

© momius - Fotolia.com



* fair. transparent. zuverlässig.

Wir schaffen Perspektiven – S&P Personalservice

Sind Sie auf der Suche nach einer neuen Herausforderung oder wollen Sie wieder in Ihren Beruf einsteigen? Dann finden Sie bei uns vielfältige Möglichkeiten. Wir sind eine sozialverträgliche Arbeitnehmerüberlassung und garantieren Ihnen attraktive Entwicklungsperspektiven, faire Entlohnung und eine Gewinnbeteiligung an unserem Unternehmen. Wir sind an langfristigen Mitarbeiter- und Kundenbeziehungen interessiert und haben das Ziel, Sie in ein festes Arbeitsverhältnis zu vermitteln – denn bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.

IHRE VORTEILE

- beruflich neue Perspektiven
- faire Bezahlung
- Beteiligung am Unternehmensgewinn
- zuverlässige Betreuung
- gute Chancen für eine Festanstellung

Zuverlässig, engagiert, menschlich – für unsere Mitarbeiter!

Ein faires und zuverlässiges Miteinander ist uns sehr wichtig. Leistungsbereitschaft, Motivation und qualifizierte Arbeit finden bei uns große Anerkennung und werden dementsprechend honoriert. Wir setzen uns für Sie bei unseren Kunden ein und garantieren Ihnen gute Arbeitsbedingungen und eine angemessene Bezahlung.

UNSERE LEISTUNGEN

- unbefristete Verträge
- mindestens 8,50 € Stundenlohn
- Branchenzuschläge oder Equal Pay
- Schichtzuschläge/Überstundenzuschläge mindestens nach Tarif und Verfahrensweise, wie im Kundenbetrieb
- Fahrkostenzuschuss
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- stetige Qualifizierung der Mitarbeiter
- kontinuierliche Betreuung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz durch das AMZ Siegen
- Beteiligung am Unternehmensgewinn
- Übernahme der Mitarbeiter erwünscht